



Brochures van de Commissies van Beroep Onderwijs

Wat is de Commissie van Beroep voor het katholiek primair onderwijs?

Nederland kent openbaar en bijzonder onderwijs. Algemeen bijzonder onderwijs is bijvoorbeeld het katholiek, protestants-christelijk of bijzonder neutraal onderwijs.

Een werknemer in het bijzonder onderwijs, die het niet eens is met een besluit op rechtspositioneel gebied van zijn bevoegd gezag, het schoolbestuur, kan in beroep gaan bij een Commissie van Beroep. Voor het katholiek primair onderwijs is dat de Commissie van Beroep voor het katholiek primair onderwijs, verder te noemen de Commissie.

De samenstelling, bevoegdheden en werkwijze van de Commissie zijn geregeld in artikel 60 t/m 62 van de Wet op het primair onderwijs (Wet PO), artikel 236 t/m 252 van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Rechtspositiebesluit WPO/WEC), artikel I1 van de CAO voor het primair onderwijs (CAO) en het Huishoudelijk Reglement van de Commissie.

Wie kan in beroep gaan bij de Commissie?

U kunt in beroep gaan bij de Commissie als u als onderwijsgevende of als lid van het onderwijsondersteunend personeel in dienst bent van een onderwijsinstelling die is aangesloten bij de Commissie.

Op uw school vindt u naam en adres van de Commissie waarbij uw school is aangesloten.

In welke gevallen kunt u in beroep gaan?

In artikel 60 van de Wet PO, artikel 243 van het Rechtspositiebesluit WPO/WEC en artikel I1 van de CAO staan de besluiten genoemd van het schoolbestuur, waartegen beroep mogelijk is bij de Commissie.

U kunt in beroep komen tegen een door het bestuur genomen besluit waar het gaat om:

1. ontzegging van de toegang tot uw school
2. oplegging van een disciplinaire maatregel
3. ontslag anders dan op eigen verzoek, voordat u de pensioengerechtigde leeftijd hebt bereikt, of voordat het tijdvak waarvoor u bent benoemd is verstreken
4. schorsing
5. het direct of indirect onthouden van promotie
6. het verminderen van de omvang van uw aanstelling
7. de beslissing van het bestuur om uw functie in het risicodragend deel van de formatie (rddf) te plaatsen, waardoor u met ontslag wordt bedreigd
8. de beëindiging van een **verlengd** tijdelijk dienstverband
9. de aanwijzing van u boven de reguliere formatie, voortvloeiend uit een algemeen verbindend voorschrift, die op termijn kan leiden tot ontslag of beëindiging van een verlengd tijdelijk dienstverband
10. overplaatsing naar een andere school of andere scholen waaraan u werkzaamheden moet gaan verrichten
11. en overigens die zaken die bij of krachtens wet voor beroep vatbaar zijn of worden verklaard

Hoeveel tijd hebt u om in beroep te gaan?

Vanaf de dag dat het schoolbestuur het besluit bij aangetekend schrijven aan u heeft verzonden of aan u heeft overhandigd, heeft u 6 weken de tijd om in beroep te gaan. Dit beroep kan worden ingesteld door het schrijven van een brief, een beroepschrift, aan de Commissie. Het beroepschrift moet door de Commissie zijn ontvangen uiterlijk op de laatste dag van de termijn van zes weken. De telling begint op de dag na verzending van het besluit.

Geadviseerd wordt om uw beroepschrift aangetekend te verzenden.

Als u de beroepstermijn hebt overschreden?

Overschrijding van de beroepstermijn betekent dat de Commissie het beroep niet in behandeling zal

nemen, dat het beroep niet ontvankelijk verklaard zal worden. Slechts in uitzonderlijke gevallen zal de Commissie de niet-ontvankelijk-verklaring achterwege laten, namelijk als de te late indiening het gevolg is van omstandigheden die u niet kunnen worden verweten. Voordat zij uw beroep niet ontvankelijk verklaart, zal de Commissie u daarom naar de reden van de vertraging vragen. Het is verstandig om de secretaris van de Commissie om uitstel te verzoeken, als u vreest dat u het beroepschrift niet tijdig gereed zult hebben.

Bent u verplicht een advocaat in te schakelen voor de procedure?

Neen, u mag de procedure zelf voeren. U kunt ook iemand van uw vakbond of een advocaat inschakelen of iemand anders machtigen om namens u te procederen.

Wat moet u vermelden in uw beroepschrift?

In het beroepschrift vermeldt u

- uw naam, voornamen en adres,
- naam en adres van uw schoolbestuur,
- een uiteenzetting waarom u het met het besluit van het schoolbestuur niet eens bent
- en wat u wilt dat de Commissie beslist.

Ondertekenen

U moet uw brief ondertekenen

Wat moet u met uw beroepschrift meezenden?

- Een kopie van het bestuursbesluit waartegen u in beroep komt,
- een kopie van uw laatste akte van benoeming en
- kopieën van de stukken die op de zaak betrekking hebben en waarmee u uw standpunt wilt onderbouwen of toelichten.

Verweerschrift

Na de ontvangst van uw beroepschrift (en mits dit voldoet aan alle vereisten) wordt een kopie hiervan naar uw schoolbestuur gezonden. Het bestuur krijgt twee weken de gelegenheid zich te verweren door een verweerschrift op te stellen. Op tijdig verzoek van het bestuur kan deze termijn in uitzonderlijke gevallen worden verlengd. Zodra dit verweerschrift door de Commissie is ontvangen wordt een exemplaar hiervan aan u toegestuurd.

Vaststellen van de zittingsdag

De voorzitter van de Commissie bepaalt de plaats, de dag en het uur waarop het beroep op de zitting zal worden behandeld.

U en het bestuur krijgen een schriftelijke oproep voor de zitting toegezonden.

In de oproep staat vermeld hoe de samenstelling van de Commissie op de zitting is.

Schriftelijke behandeling van het beroep

Met eenstemmig goedvinden van beide partijen **en** de Commissie kan de behandeling van het beroep ook schriftelijk plaatsvinden.

Wie hebben zitting in de Commissie?

Op de zitting bestaat de Commissie uit twee leden gekozen door de schoolbesturen, twee leden gekozen door het personeel van de onderwijsinstellingen, een onafhankelijk voorzitter en een ambtelijk secretaris.

Het Rechtspositiebesluit WPO/WEC geeft in de artikelen 238 en 239 onder meer regels met betrekking tot de verkiezing van de leden en plaatsvervangende leden van de Commissie, de vereisten voor het lidmaatschap en het voorkómen van belangenverstrengeling

Wraking of verschoning

Voor de aanvang van de behandeling van de zaak op de zitting kan op verzoek van een partij een lid van de Commissie worden gewraakt,

- indien hij persoonlijk belang bij het geschil heeft,
- indien hij een bloed- of aanverwant is van u of van een van de leden van het schoolbestuur tot in de vierde graad (achterneef of achternicht),
- indien hij een advies in de zaak heeft gegeven of met een van partijen een bespreking erover heeft gevoerd,
- indien er een hoge graad van vijandschap of vriendschap bestaat tussen hem en een van partijen,
- indien hij binnen een tijdvak van 5 jaren, voorafgaande aan de datum van ontvangst van het beroepschrift, lid is geweest van het bestuur of in dienst van het bestuur is geweest.

In dezelfde gevallen kan een lid van de commissie zich verschonen.

Over de wraking of de verschoning wordt zo spoedig mogelijk beslist door de overige leden van de Commissie.

Bij staking van stemmen wordt de wraking geacht te zijn toegewezen.

De zitting

De zittingen van de Commissie zijn openbaar. Een zitting kan geheel of gedeeltelijk met gesloten deuren plaatsvinden, indien een partij hierom verzoekt.

Tijdens de zitting wordt u de gelegenheid gegeven uw beroepschrift toe te lichten en te reageren op het verweerschrift van het schoolbestuur. Daarna krijgt het schoolbestuur de gelegenheid zijn standpunten toe te lichten. De Commissie kan partijen vragen stellen. Op verzoek van (een van de) partijen kunnen getuigen en deskundigen worden gehoord.

Nieuwe stukken kunnen niet meer ter zitting worden ingebracht, tenzij ze al aan beide partijen bekend zijn.

De commissie kan ook op eigen initiatief getuigen en deskundigen horen. Indien zij van deze bevoegdheid gebruik maakt, doet de voorzitter hiervan vooraf mededeling aan beide partijen.

Welke beslissingen kan de Commissie nemen?

De Commissie kan uw beroep niet ontvankelijk, gegrond of ongegrond verklaren.

De beslissing '**niet ontvankelijk**' betekent dat de commissie uw beroep direct afwijst en geen oordeel geeft over de inhoud. Een voorbeeld is als u de beroepstermijn hebt overschreden zonder dat u daarvoor naar het oordeel van de Commissie een goede reden had. Een ander voorbeeld is dat U in beroep bent gegaan, omdat het schoolbestuur uw tijdelijke aanstelling niet wilde verlengen. Tegen dat besluit is geen beroep mogelijk, dus zal de Commissie uw beroep niet ontvankelijk verklaren.

De Commissie verklaart een beroep '**gegrond**', als zij oordeelt dat u terecht in beroep bent gegaan. Het schoolbestuur heeft bijvoorbeeld de ontslagregels niet juist toegepast of heeft naar het oordeel van de Commissie het betreffende besluit niet in redelijkheid kunnen nemen.

De Commissie verklaart het beroep '**ongegrond**', als zij oordeelt dat u geen of geen goede gronden voor uw beroep heeft aangevoerd of dat het schoolbestuur goede redenen had om het betreffende besluit te nemen.

De Commissie kan geen onkostenvergoeding of schadevergoeding toekennen.

De beslissing

Binnen 2 weken na de laatste zitting waarop de zaak is behandeld, beslist de Commissie op het beroepschrift. De beslissing is schriftelijk en wordt met redenen omkleed en binnen 2 weken, nadat zij is genomen, aan u en het schoolbestuur toegezonden.

Het schoolbestuur is verplicht zich aan de beslissing van de Commissie te houden.

Hoger beroep

Van de beslissing van de Commissie is geen (hoger) beroep mogelijk. Wel kunt u zich, als u het met de beslissing van de Commissie niet eens bent, alsnog wenden tot de (kanton)rechter.